



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

OPINIONI DI ENTI E IMPRESE CONCORDI DISTAGE/TIROCCINIO CURRICULARE

Anno 2024

01/01/2024 – 31/12/2024

**Corso di Studio in Scienze e Tecniche
Psicologiche**

Data 01.09.2025

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze

Sommario

<u>PREMESSA</u>	3
<u>DATI IDENTIFICATIVI DEL TIROCINIO</u>	3
<u>Posizione aziendale del tutor</u>	3
<u>VALUTAZIONE DEL TIROCINANTE</u>	4
<u>Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?</u>	4
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	5
<u>Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?</u>	6
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	6
È soddisfatto dell'attività del tirocinante?	7
A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	7
Con quale tipo di collaborazione?	8
Punti di forza del tirocinante (testo)	9
<u>VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITÀ CHE HA PROMOSSO IL TIROCINIO</u>	10
È soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio?	10

PREMESSA

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2024 - 31.12.2024.

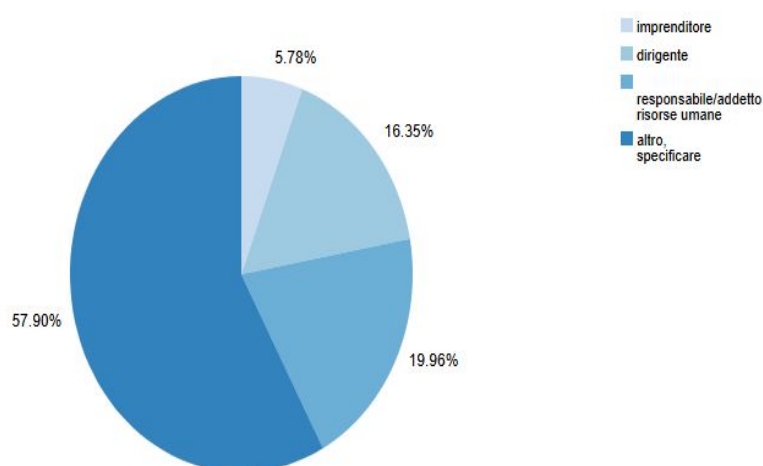
I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

DATI IDENTIFICATIVI DEL TIROCINIO

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	81	6,82%	0,00%
	Risponde	1107	93,18%	100,00%
1	imprenditore	64	5,39%	5,78%
2	dirigente	181	15,24%	16,35%
3	responsabile/addetto o risorse umane	221	18,60%	19,96%
4	altro, specificare	641	53,96%	57,90%

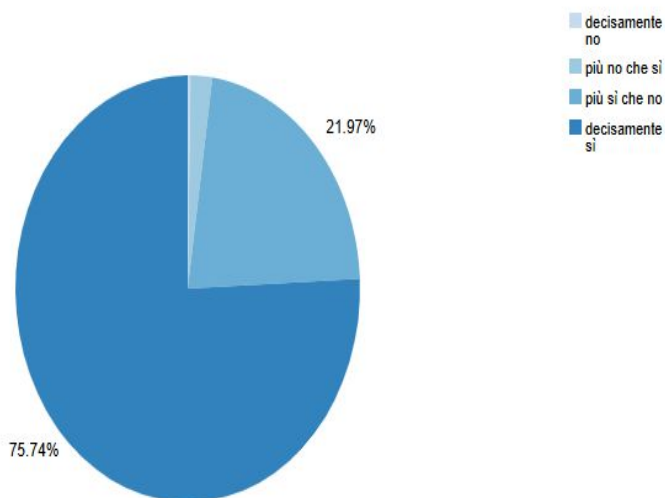


VALUTAZIONE DEL TIROCINANTE

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

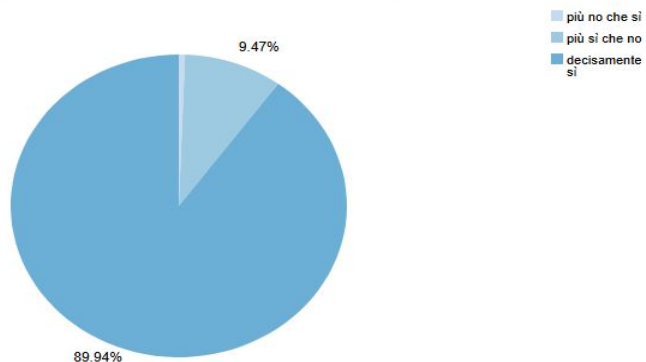
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	9	0,76%	0,00%
	Risponde	1179	99,24%	100,00%
1	decisamente no	3	0,25%	0,25%
2	più no che sì	24	2,02%	2,04%
4	più sì che no	259	21,80%	21,97%
5	decisamente sì	893	75,17%	75,74%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

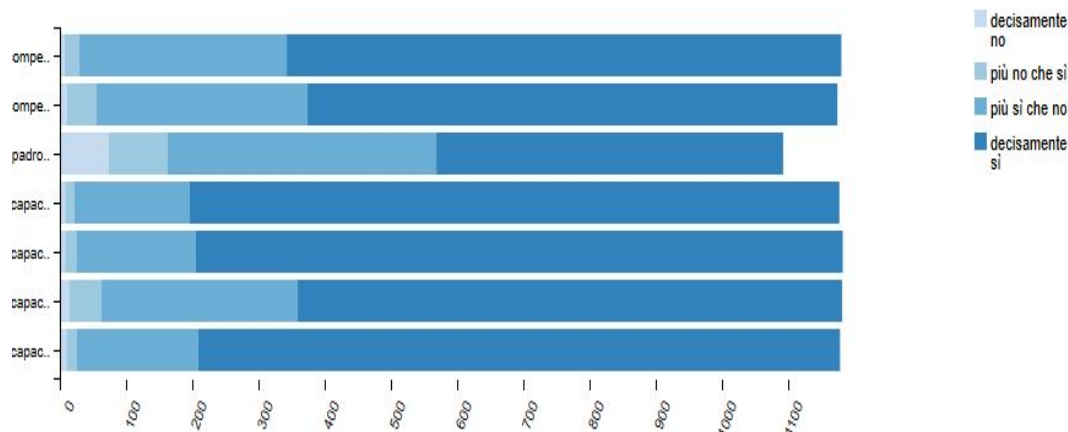
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	5	0,42%	0,00%
	Risponde	1183	99,58%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	7	0,59%	0,59%
4	più sì che no	112	9,43%	9,47%
5	decisamente sì	1064	89,56%	89,94%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

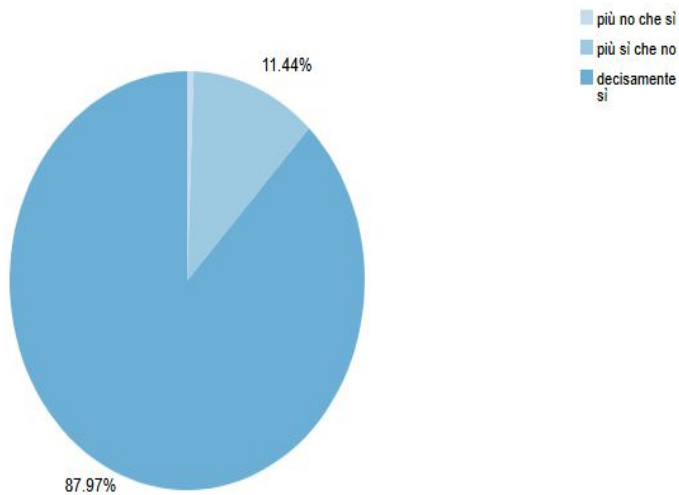
Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali	9 (0,76%)	5 (0,42%)	22 (1,85%)	314 (26,43%)	838 (70,54%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici	15 (1,26%)	9 (0,76%)	44 (3,70%)	319 (26,85%)	801 (67,42%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	97 (8,16%)	72 (6,06%)	89 (7,49%)	406 (34,18%)	524 (44,11%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni	12 (1,01%)	6 (0,51%)	14 (1,18%)	174 (14,65%)	982 (82,66%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale	7 (0,59%)	6 (0,51%)	17 (1,43%)	180 (15,15%)	978 (82,32%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro	8 (0,67%)	12 (1,01%)	49 (4,12%)	296 (24,92%)	823 (69,28%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo	11 (0,93%)	8 (0,67%)	16 (1,35%)	183 (15,40%)	970 (81,65%)



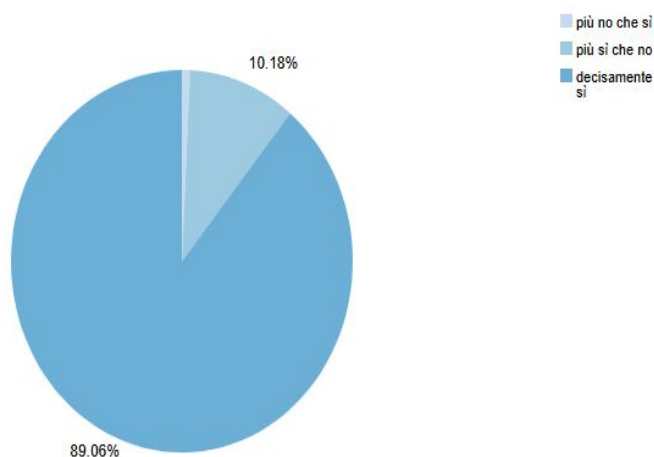
Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	8	0,67%	0,00%
	Risponde	1180	99,33%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	7	0,59%	0,59%
4	più sì che no	135	11,36%	11,44%
5	decisamente sì	1038	87,37%	87,97%



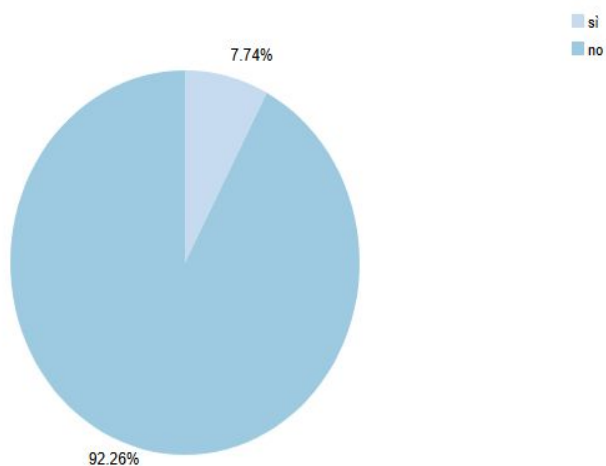
Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	9	0,76%	0,00%
	Risponde	1179	99,24%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	9	0,76%	0,76%
4	più sì che no	120	10,10%	10,18%
5	decisamente sì	1050	88,38%	89,06%



Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

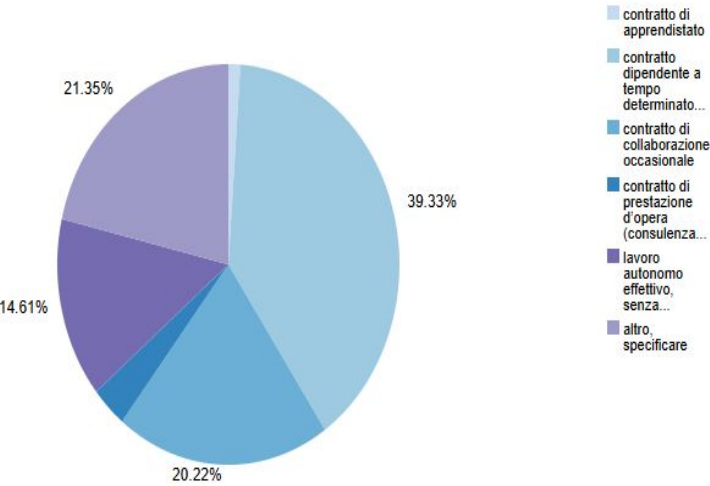
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	12	1,01%	0,00%
	Risponde	1176	98,99%	100,00%
1	sì	91	7,66%	7,74%
2	no	1085	91,33%	92,26%



Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	2	2,20%	0,00%
	Risponde	89	97,80%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	1	1,10%	1,12%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	35	38,46%	39,33%
5	contratto di collaborazione occasionale	18	19,78%	20,22%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	3	3,30%	3,37%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	13	14,29%	14,61%
8	altro, specificare	19	20,88%	21,35%



Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante

Risposta	Conteggio
	241
Motivazione e impegno	97
.	4
Ottima predisposizione al lavoro con la disabilità.	3
	2
Buona predisposizione al lavoro con la disabilità intellettiva; Ottime capacità di apprendimento e auto-motivazione; Ottime capacità di lavoro in équipe.	2
impegno e motivazione	2
La risorsa ha soddisfatto tutti i requisiti predisposti dal piano formativo: è riuscita ad implementare le proprie competenze già acquisite con il piano di studi, andando a sviluppare nuove capacità grazie al tirocinio svolto, ottenendo ottimi risultati. Ottime capacità di autogestione, in particolare per quanto riguarda compiti e orari, rispettando sempre le deadline.	2
ottima predisposizione al lavoro con la disabilità	2
Puntualità e precisione	2
-----	1
buona capacità di osservazione e di ascolto attivo sia del funzionamento del servizio sia delle dinamiche relazionali tra operatori, tra educatori e bambini e tra gli stessi bambini; attento, curioso e disponibile; capacità di mettersi in gioco; Buona capacità di lettura delle dinamiche evolutive e del percorso di crescita dei bambini; Buona la capacità di fare domande sulla quotidianità, buona capacità di lavorare in équipe; buona capacità di rielaborazione dell'esperienza Alla fine del tirocinio ha acquisito nuove competenze avendo la possibilità di tradurre sul piano operativo le conoscenze pregresse ed acquisite.	1
- capacità di adattamento - iniziativa - propositività - curiosità - capacità di cooperare e collaborare in gruppo	1
- Capacità di analizzare e risolvere il problema - Grandissima intelligenza emotiva - Capacità di lavoro in gruppo - Creare armonia in situazioni critiche	1
- capacità di ascolto empatico - capacità di proporre attività adeguata all'età o alle problematiche degli ospiti - capacità di lavorare in gruppo - capacità di gestire l'imprevisto, grande flessibilità - grande disponibilità - fortemente motivata e interessata a formarsi sulle tematiche relative alla dipendenza e genitorialità	1
- Discrezione nell'entrare in relazione con l'utenza. - Puntualità e impegno. - Apertura al confronto con l'équipe	1
- Disponibile all'ascolto - Atteggiamento empatico nei confronti dell'utenza - Responsabilità - Puntualità - Correttezza - Motivata alla conoscenza del funzionamento del servizio e dell'utenza.	1
✅ Entusiasmo e motivazione – Mostra voglia di imparare e mettersi in gioco. ✅ Proattività – Non aspetta istruzioni ma prende iniziativa quando possibile. ✅ Capacità di apprendimento rapido – Assimila velocemente nuove informazioni e procedure. ✅ Flessibilità e adattabilità – Sa gestire imprevisti e cambi di programma. ✅ Problem-solving – Cerca soluzioni in autonomia prima di chiedere aiuto. ✅ Attitudine al lavoro di squadra – Collabora bene con colleghi e superiori. ✅ Comunicazione efficace – È chiaro ed educato nel porre domande e nel riferire progressi.	1
- grande disponibilità - massimo impegno - costanza - capacità di sorridere sul luogo di lavoro	1
- grande flessibilità visto il contesto - attenzione e interesse verso i temi legati alla dipendenza e al rapporto diadico madre-figlio - ascolto empatico - propositiva di attività rivolte alle diadi in base alle fasce di età e bisogni educativi. - buona capacità di lavorare in gruppo e ascoltare e seguire le indicazioni dell'équipe terapeutica	1
La tirocinante si è dimostrata disponibile e attenta nel seguire scrupolosamente le indicazioni dell'équipe educativa. Si è messa in gioco in modo proficuo e ha dimostrato di essere in grado di adeguare il proprio comportamento alle diverse circostanze presentate in situazione.	1
- lavoro di gruppo - flessibilità - rapidità - gestione del tempo - comunicazione interpersonale - problem solving	1
- Precisione nello svolgimento delle mansioni affidate - Serietà ed Educazione - Approccio positivo alle nuove mansioni - Buona integrazione in Azienda	1
Ottime capacità di autogestione, in particolare per quanto riguarda compiti e orari, rispettando sempre le deadline.	1

VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITÀ CHE HA PROMOSSO IL TIROCINIO

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	53	4,46%	0,00%
	Risponde	1135	95,54%	100,00%
1	decisamente no	3	0,25%	0,26%
2	più no che sì	15	1,26%	1,32%
4	più sì che no	189	15,91%	16,65%
5	decisamente sì	928	78,11%	81,76%

