

Commissione per la programmazione dipartimentale – Verbale 5ª riunione

In data **14 Maggio 2020** (alle ore 11.00) presso la saletta riunioni della Sezione di Fisiologia-BMN (al 1° piano degli Istituti Biologici) la Commissione per la Programmazione del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze, composta dai Professori Borella, Boriani, Palumbo e Simoni, unitamente al Direttore del Dipartimento, si è riunita in presenza (**rispettando le regole del distanziamento sociale e l'utilizzo di DPI-mascherine, in osservanza delle precauzioni per evitare il contagio da COVID-19**) al fine di iniziare la discussione sulla programmazione triennale 2020-22.

In merito alle considerazioni preliminari da effettuare ed alla definizione dei criteri per la messa a punto delle priorità, la Commissione, prende visione del prospetto analitico recante le richieste pervenute al Direttore e la situazione sulla consistenza scientifica e l'impegno didattico di ciascun componente del Dipartimento.

In premessa il Direttore riferisce una serie di considerazioni fatte dal Rettore nella seduta del S.A. svolta in data 12 maggio u.s. ed approvate con apposita delibera, inviata alla discussione della prossima seduta del CdA, che di seguito si riassumono.

1_ La previsione minima di punti organico (in base ai pensionamenti già noti) per i prossimi 3 anni e per tutto l'Ateneo ammonta a 45 punti organico (p.o.). Nel 2019 sono stati liberati dalle cessazioni di docenti e ricercatori dell'Ateneo 20,6 p.o., di cui non si conosce ancora la percentuale di restituzione. In ogni caso, il 50% di questi, pari a 10,3 punti organico, possono essere assegnati entro l'estate, distribuiti fra i 13 Dipartimenti di UNIMORE.

2_ In UNIMORE ci sono attualmente 54 RU con idoneità (vale a dire il 40% degli RU totali di Ateneo). Ci sarà un "piano straordinario" per il passaggio da RU (che hanno acquisito l'idoneità) a PA, pagato dal Ministero, che porterà all'entrata in servizio (con la nuova qualifica) entro il gennaio 2022 di 5-7 RU in UNIMORE. Il Rettore ritenendo prioritario per l'Ateneo il passaggio RU-PA che garantisce l'acquisizione di 120 ore di didattica non pagata, ha proposto che almeno il 75% dei 54 RU, vale a dire circa 40 RU, passi alla qualifica di PA nel triennio, in parte attraverso i fondi ministeriali ed in parte maggioritaria attraverso il budget dell'Ateneo.

Per quanto riguarda BMN, abbiamo attualmente solo il Dr. D'Arca in questa condizione, che potrebbe fare l'upgrade senza incidere sui P.O. se rientrasse nel piano straordinario ministeriale o utilizzando 0,2 P.O. se rientrasse nel budget del BMN.

3_ Per quanto riguarda l'upgrade da PA a PO, vi sono attualmente 125 PA idonei al passaggio di qualifica; concedere a tutti il passaggio di livello (per ciascuno dei quali servono 0,3 p.o.) equivarrebbe ad impegnare 37,5 p.o.; ciò è improponibile. Pertanto, il Rettore ha indicato come obiettivo nel triennio di garantire il passaggio di ruolo ad almeno il 25% degli aventi diritto (quindi, globalmente in Ateneo almeno 1 PA idoneo su 4). Il messaggio del Rettore è stato chiaro e duplice: *i*) deve valere il principio della qualità della ricerca; *ii*) essere in possesso dell'idoneità non vuol dire ottenere sicuramente il passaggio a PO.

4_ Sia per i concorsi per PA che per quelli per PO, le procedure valutative sono ancora possibili fino alla fine del 2021 (salvo proroghe). Il Direttore ricorda quindi che, per il momento, vale ancora la regola che fra tutte le procedure che si avviano, almeno il 50% devono essere selettive e non più del 50% possono essere valutative.

5_ Ci sarà un "piano straordinario" riguardante gli RTD-B: 20-25 per tutta UNIMORE, di cui 1-2 andrebbero a nostro Dipartimento (in questo caso, la spesa incide sui p.o. in ragione di 0,1 p.o., in quanto 0,5 p.o. sono a

carico del ministero e 0,1 p.o. sono a carico del CdA). RTD-B richiesti dal Dipartimento al di fuori del piano straordinario sono invece a totale carico del Dipartimento (0,5 p.o. subito e 0,2 p.o. negli anni successivi).

6_ Acquisizione di posizioni dall'estero (tema molto caro al Rettore). Sono previsti, per il primo anno di programmazione, 3 posizioni di PO (1 per ciascun ERC), totalmente pagati dall'Ateneo. Il Rettore ne vorrebbe introdurre nel triennio almeno 10. Se il docente estero è riconosciuto "eccellente" (ad esempio, è titolare di un ERC o usufruisce di finanziamento ministeriale "rientro dei cervelli", sarà pagato interamente dal CdA; altrimenti sarà pagato per metà dal Dipartimento e per metà dal CdA.

7_ Problema del passaggio automatico degli RTD-B (con idoneità a PA) già assunti. Sono stati, nel recente passato, assunti n. 68 RTD-B (che stante il passaggio automatico, se idonei, dopo 3 anni diventano PA e che pertanto avrebbero dovuto prevedere l'accantonamento di 0,7 p.o.). Il Rettore precedente, nell'assumere i 68 RTD-B ha impegnato solo 0,5 p.o. per ciascuna posizione; pertanto spalmati sull'attuale triennio sarà necessario reperire 13,6 p.o. (=68x0,2). Il Rettore ha proposto (ed il SA ha deliberato) che in merito al delta di 0,2 P.O. per ogni posizione, il CdA metterà il 50% (0,1 p.o.) ed il restante 0,1 p.o. sarà fornito dal Dipartimento presso cui sono stati assunti tali RTD-B. Il Dipartimento BMN ha due posizioni con questa tipologia (il Dr. Filippini-MED/42 e la Dr.ssa Benuzzi M-PSI/02), per cui fornirà 0,2 p.o. nel triennio. Per un ulteriore RTD-B presente in BMN (Dr. Casarini), essendo egli stato assunto con i fondi del Dipartimento di Eccellenza, erano stati già accantonati 0,7 p.o. e nulla è attualmente dovuto.

Successivamente alle predette comunicazioni del Direttore, la Commissione passa a considerare le **posizioni da includere in programmazione**, anche tenendo conto delle opportunità fornite dall'Ateneo e dal Ministero.

Passaggio da RU a PA

- In BMN, come già detto, si prevede il passaggio del **Dr. D'Arca** (BIO/10).
- Il Direttore riferisce quanto riportato dal Rettore, per le vie brevi, in merito alla situazione di un RU in analoghe condizioni (**Dr.ssa Tullia Maraldi** – BIO/17) la cui richiesta di afferenza a BMN è imminente e che, per tale motivo (pur ricadendo nella stessa fattispecie del Dr. D'Arca), non può essere messa in programmazione nel Dipartimento uscente (CHIMOMO). Alla luce dei futuri sviluppi, si sottolinea l'opportunità di aggiungere alla lista degli upgrade RU-PA una posizione nel settore BIO/17, successivamente a quella del Dr. D'Arca.

Passaggio da PA a PO

- Il Direttore riferisce che è intenzione del Rettore bandire, con procedura selettiva, un posto da PO in MED/39 (Neuropsichiatria infantile) per il Collega **Prof. Plazzi**, che afferirà al BMN dal 1 giugno (a costo zero, per scambio di docenti tra Atenei). Il Prof. Plazzi è attualmente inquadrato nel SSD MED/26 (Neurologia) ma è imminente il suo passaggio nel SSD MED/39, per il quale ha già l'idoneità a PO; tale procedura selettiva, porterebbe ad aggiungere un PO all'SSD MED/39 che si troverà priva di docenti dal 31 ottobre causa pensionamento del prof. Caffo.
- Delle 6 richieste di upgrade a PO ricevute, che in ordine alfabetico sono quelle inviate dai Professori Carra, Carulli, Grande, Marmioli, Meletti, Righi, tre di esse non hanno motivazioni oggettive di urgenza e verranno differite ad una prossima programmazione. La commissione, pertanto, stabilisce dopo breve discussione, di mettere in programmazione le seguenti tre posizioni con la relativa priorità:

1-SSD BIO/17, Istologia

2-SSD MED/26, Neurologia

3-SSD MED/42 Igiene

A questa lista andrà aggiunta, in posizione ancora da discutere, la richiesta riguardante l'SSD MED/39.

Richiesta di posizioni di RTD-B

Essendo pervenute svariate richieste di RTD-B e prevedendo un'articolata discussione in merito, la Commissione, stante i molteplici impegni dei componenti, decide di aggiornarsi ad una successiva riunione, che viene fissata per la data del 20 maggio 2020, presso la stessa sede della riunione odierna.

La Commissione termina i lavori alle ore 12.50.

F.to La Commissione