

**Commissione per la programmazione dipartimentale – Verbale 3^a riunione
(allargata ai Coordinatori di sezione e Direttore di Dipartimento)**

In data **13 Maggio 2019** (alle ore 9.30) presso la sala riunioni (Sez. di Fisiologia, al I piano degli Istituti Biologici) la Commissione per la Programmazione del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze, unitamente ai Coordinatori di Sezione e al Direttore di Dipartimento, si è riunita per la discussione in merito alla programmazione triennale 2019-21 delle posizioni di personale tecnico, precisando che è esclusa dalla discussione la situazione del personale tecnico categoria-C e amministrativo. Sono presenti i Professori: Borella, Boriani (che dopo l'inizio dei lavori è costretto ad abbandonare la riunione per esigenze di servizio medico-sanitario), Palumbo, Simoni (in collegamento Skype), Bertolotti, Bigiani, Giuliani, Meletti, Zoli (è allegata al verbale la convocazione della riunione-**All.1**).

In premessa, il Direttore riferisce il contenuto di una recentissima missiva del Rettore, nella quale si comunica che il C.d.A. ha deliberato, nella riunione del 29/03/2019, la messa a disposizione di 1 punto organico per cofinanziamento di posizioni di personale tecnico laureato (cat. D) per le esigenze dei Dipartimenti di UNIMORE, specificando che a fronte di ogni posizione (a valore 0,3 punti organico) l'Ateneo metterà a disposizione 0,15 punti organico mentre il Dipartimento richiedente dovrà mettere a disposizione i restanti 0,15 punti organico. Tale attribuzione di punti organico per posizioni di personale tecnico verranno detratte dal budget complessivo di Dipartimento, che verrà stabilito sulla base di un algoritmo definito da C.d.A. (di cui non si ha contezza). Si discute brevemente sull'opinabilità di questo aspetto, dal momento che a nessun dipartimento viene resa nota a priori l'esistenza di un proprio budget dedicato.

Si procede quindi all'analisi della composizione delle 6 Sezioni nelle quali è articolato il Dipartimento, comprensiva di posizioni di docenti, ricercatori e personale tecnico distribuiti nei vari gruppi di ricerca (di cui si allega prospetto – **All.2**) evidenziando la carenza di personale tecnico con priorità imminente oppure differibile nell'ambito del triennio 2019-21.

In base alle informazioni ricevute in premessa dal Direttore (che ritiene probabile una richiesta ufficiale di posizioni intorno all'inizio di Giugno) si ritiene ragionevole che, quando l'Ateneo lo richiederà, il Dipartimento non proponga più di 1-2 posizioni di personale tecnico. Inoltre, considerando che il budget di Dipartimento mette insieme posizioni di docente/ricercatore e posizioni di tecnico, si ritiene utile (prima di presentare al Consiglio di Dipartimento una proposta per la delibera da inviare agli uffici centrali) procedere anche alla ricognizione delle eventuali richieste per esigenze di ruoli docente/ricercatore, che si avvierà immediatamente dopo la prossima riunione allargata del Consiglio, prevista per il giorno 15/05/2019 (nella quale il Direttore inviterà i gruppi di ricerca a presentare le loro eventuali richieste alla Commissione Programmazione).

Dopo ampia discussione (vedere dettagli sotto riportati), si identificano le seguenti esigenze:

- **Priorità 1:**

una posizione di tecnico cat. D per il gruppo Endocrinologia, della Sezione di Endocrinologia, Geriatria e Medicina metabolica.

- **Priorità 2:**

una posizione di tecnico cat. D per il gruppo Anatomia, della Sezione di Morfologia umana.

- **Priorità 3:**

una posizione di tecnico cat. D (sottolineando che la richiesta ideale sarebbe per un tecnico cat. C) per il gruppo dei neurofisiologi, con disponibilità ad utilizzo trasversale per più esigenze.

Inoltre, senza particolari priorità, si riferiscono, nel corso del triennio, le seguenti esigenze:

- una posizione di tecnico cat. D da dedicare principalmente alla biobanca della Sezione di Neuroscienze cliniche
- una posizione di tecnico idealmente di cat. C o di cat. D se quest'ultima è preferibile secondo la programmazione del Direttore Generale per il gruppo di Igiene e Medicina del Lavoro, della Sezione di Sanità Pubblica

Nell'ambito della discussione preliminare all'identificazioni delle esigenze del triennio (sopra descritte), sono emersi alcuni punti che di seguito si riportano:

- La Prof.ssa Borella riferisce di aver ricevuto una lettera dal Prof. Silingardi con la quale si richiede una posizione di tecnico cat. D per le esigenze della Medicina legale. Dopo una dettagliata analisi della situazione del personale della Medicina Legale, in termini di:
 - numero di docenti, ricercatori e tecnici universitari e ospedalieri
 - assenza di collocazioni a riposo nell'arco del triennio
 - attività di ricerca e di servizio aziendale in svolgimentosi ritiene che eventuali richieste di posizioni per personale tecnico possano essere differite alle future programmazioni.
- Il Prof. Meletti chiede di verificare la posizione del tecnico Dott.sa Elisabetta Losi che, pur comparando (in base all'afferenza dipartimentale) in pianta organica nel Dipartimento BMN, non risulta aggregata ad alcun gruppo di ricerca di alcuna Sezione del Dipartimento stesso. Il Direttore si incarica di verificare la situazione, interpellando personalmente l'interessata.

Viene deciso di argomentare e giustificare le priorità sopra definite al momento di redigere la proposta formale da portare in Dipartimento (per la delibera da parte del Consiglio), quando l'Ateneo ne farà ufficiale richiesta.

Si decide, infine, di definire se inoltrare **una sola** o **entrambe** le prime due priorità di richiesta di personale tecnico cat. D successivamente alla raccolta delle esigenze di programmazione dei ruoli docenti/ricercatori.

La Prof. Palumbo si incarica di stilare il verbale dei lavori svolti e inviarlo a tutti i partecipanti alla riunione, unitamente agli allegati.

Esauriti gli argomenti di discussione, la Commissione termina i lavori alle ore 11.00.

F.to La Commissione